



Poszukujemy kandydatów na stanowisko:

SPRZEDAWCA

Co możesz zyskać dołączając do nas?

- Pracę w młodym, sympatycznym zespole dla marki o ugruntowanej pozycji na rynku
- Upusty na odzież marki Diverse
- Elastyczny czas pracy

Jeżeli:

- Jesteś otwarty na ludzi
- Interesujesz się modą
- Podobają Ci się nasze ciuchy
- Szukasz pracy i chcesz się rozwijać zawodowo

Od kandydatów oczekujemy:

- Doświadczenia w pracy z klientem w sieciach detalicznych (mile widziane)
- Otwartości na kontakt z klientem
- Odpowiedzialności oraz umiejętności organizacji pracy
- Szybkości w działaniu
- Dyspozycyjności (gotowości do pracy w weekendy)

DOŁĄCZ DO NAS!

Uprzejmie informujemy, że po analizie dokumentów, skontaktujemy się z wybranymi osobami.

Rozpatrywane będą tylko podania zawierające następujące oświadczenie z podpisem:

„Zgodnie z art.6 ust.1 lit. a ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016) wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych dla potrzeb aktualnej i przyszłych rekrutacji.”

Zgodnie z art. 13 ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016) informujemy, iż administratorem Pani/Pana danych osobowych jest ETOS S.A. ul. Bysewska 23, 80-298 Gdańsk. Pani/Pana dane osobowe przetwarzane będą dla potrzeb aktualnej i przyszłych rekrutacji na podstawie: art. 6 ust. 1 lit. a – zgody osoby, której dane dotyczą, art. 6 ust.1 lit. c – przepis prawa - Kodeks Pracy z dnia 26 czerwca 1974 r. - ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. (RODO).

Pani/Pana dane osobowe przechowywane będą przez okres 30 dni od zakończenia aktualnej rekrutacji lub do dnia odwołania zgody a w przypadku przyszłych rekrutacji przez okres 2 lat. Odbiorcami Pani/Pana danych osobowych będą wyłącznie podmioty uprawnione do uzyskania danych osobowych na podstawie przepisów prawa a także podmioty przetwarzające. Posiada Pani/Pan prawo do żądania od administratora dostępu do danych osobowych, prawo do ich sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania, prawo do przenoszenia danych, prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie.

Ma Pani/Pan prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego. Podanie danych osobowych jest obligatoryjne w oparciu o przepisy prawa a w pozostałym zakresie jest dobrowolne, lecz niepodanie danych może skutkować odmową uczestnictwa w procesie rekrutacji.